

Nova gestão, Novos desafios

## Diretores que comandarão a ADUFEPE até 2018 tomam posse



Dirigentes reafirmam que o Sindicato pautará suas ações a partir de debates com a comunidade docente



Presidente Augusto Barreto

No dia 1º de julho teve início o mandato da nova diretoria do Sindicato para o biênio 2016/2018. A solenidade de posse dos integrantes da Chapa 2 “**ADUFEPE Democrática, Plural e Combativa**” foi realizada no auditório da entidade e contou com a presença de muitos convidados, lideranças sindicais, estudantis, entidades parceiras e autoridades. Os novos diretores manifestam a voz de uma categoria que decidiu, através do voto, querer à frente da entidade uma direção comprometida com a defesa dos interesses dos docentes, combativa e que respeite à pluralidade de opiniões de seus sindicalizados.

*Pág. 4*

**Reajuste salarial dos docentes entra em vigor**

*Pág. 3*

**Café da Manhã Temático na Sede é lançado**

*Pág. 5*

**Silke Weber faz análise de conjuntura**

*Pág. 7*

## Fortalecimento e credibilidade

Após sermos eleitos pelo voto direto e secreto de 430 sindicalizados, na chapa **ADUFEPE Democrática Plural e Combativa**, assumimos em julho de 2016 a direção da ADUFEPE. Este resultado nos obriga a executar de forma democrática o nosso projeto político apresentado durante o processo eleitoral, no qual está o fortalecimento da ADUFEPE como instituição representativa da categoria docente da UFPE.

Nossa entidade em seus 37 anos de história caracterizou-se pelo seu protagonismo político em defesa da democracia, da universidade pública, gratuita, de qualidade e inclusiva e de uma carreira docente, com isonomia para ativos e aposentados e que atenda aos interesses da categoria. Além disso, sempre se manteve autônoma em relação à Reitoria e aos governos federais. Este protagonismo sindical nos últimos tempos vinha deixando muito a desejar.

O resultado eleitoral nos obriga a trabalhar, de forma democrática,

com todos os docentes da UFPE na luta irrestrita em defesa da universidade, por mais verbas para educação e contra a retirada de direitos trabalhistas dos professores, tão evidentes na atual conjuntura nacional, como a recente proposta do governo de cortar 45% do recurso de investimento para as universidades federais em 2017.

Diante destes compromissos reativamos o **Jornal da ADUFEPE**, estamos melhorando o sistema de comunicação da entidade e as instalações físicas das sedes em Recife, Vitória de Santo Antão e Caruaru de forma a facilitar a participação dos docentes nas atividades do Sindicato. Convocamos todos os professores e professoras da UFPE para sindicalizarem-se e juntos fortalecermos a nossa entidade para lutar por uma universidade autônoma e uma carreira docente justa.

**Augusto Barreto**

Presidente da ADUFEPE

## Bem-Vindos

Demonstrando confiança na nova diretoria “Gestão Democrática, Plural e Combativa”, docentes se filiam à ADUFEPE.



Sindicalizadas do CAV

- Fábio da Silva Paiva (Fund. Sócio Filosóficos da Educação – CE)
- Ignez de Pinho Guimarães (Geologia – CTG)
- Letícia Teixeira Mendes (Expressão Gráfica – CAC)
- Lisiane dos Santos Oliveira (Núcleo de Enfermagem – CAV)
- Luciana Leila Fontes Vieira (Psicologia – CFCH)
- Luis Felipe Rios do Nascimento (Psicologia – CFCH)
- Mariana Boulitreau Siqueira Campos Barros (Núcleo de Enfermagem – CAV)
- Sadi da Silva Seabra Filho (Expressão Gráfica – CAC)
- Suel Moreno Senna (Núcleo de Enfermagem – CAV)

Sindicato  
mais  
próximo  
da  
categoria



Com o objetivo de aperfeiçoar a comunicação com a categoria docente, aproximando-se ainda mais dos sindicalizados, a direção da ADUFEPE acaba de criar o espaço de OUIDORIA. O novo canal, já em funcionamento, é um instrumento para que os sindicalizados expressem suas dúvidas, façam reclamações, denúncias, elogios e solicitações. A ferramenta também visa acolher críticas e proposições de medidas de aprimoramento e rotinas, objetivando a melhoria na qualidade dos serviços prestados pela entidade. Essa aproximação é importante para fortalecer o relacionamento da ADUFEPE com os docentes. Envie sua opinião e de forma democrática vamos entrar em contato e responder.

**Ligue para  
(81) 3036-2257  
segunda a sexta,  
das 8h às 20h.**

**Faça parte da equipe  
do nosso jornal**

Na próxima edição estreia a seção **OPINIÃO**, um espaço para que os professores escrevam artigos sobre temas variados. Os interessados em participar devem enviar seus trabalhos para o e-mail **ascom.adufepe@gmail.com** junto com uma foto do autor e uma pequena biografia.

**Jornal ADUFEPE**

ASSOCIAÇÃO DOS DOCENTES DA UFPE - GESTÃO DEMOCRÁTICA, PLURAL E COMBATIVA

Diretoria:

Presidente: **Augusto César Barreto Neto (CAV)**

1º Vice-presidente: **José Edson de Melo Siqueira (CAC)**

2º Vice-presidente: **Luciana Cramer (CAA)**

1ª Secretária: **Fábia Alexandra Pottes Alves (CCS)**

2ª Secretária: **Gilberto Gonçalves Rodrigues (CB)**

1º Tesoureiro: **José Audisio Costa (CCS) - Aposentado**

2º Tesoureiro: **José Sergio Antunes Sette (CIn) - Aposentado**

Suplentes:

**Fátima Maria Leite Cruz (CE)**

**Fernando José do Nascimento (CAA)**

**Luis Alberto Soares Lira (CCS)**

Jornalistas: **Suara Macedo (DRT-PE 4.607)**

**Wedja Gouveia (DRT-PE 1.594)**

Programador Visual: **Wilton Pontes**

Av. dos Economistas, s/n - Campus UFPE  
Cidade Universitária - Recife-PE - CEP: 50740-590 Tel/  
Fax: (81) 3036.2250 - 8690.3080 (Oi)

Gráfica: Prograf - Tiragem: 3.000

# Sancionado reajuste de salário dos servidores da educação

## O reajuste entrou em vigor no dia 1º de agosto

O presidente interino, Michel Temer, sancionou sem vetos o reajuste salarial dos servidores públicos da educação, incluindo os professores federais. O aumento, que foi aprovado em junho pelo Plenário do Senado, entrou em vigor no dia 1º de agosto, com pagamento para o início de setembro. A Lei 13.325 que reajusta a remuneração foi publicada em edição extra do Diário Oficial da União no dia 29 de julho. De acordo com o texto, o reajuste alcançara 10,8% do salário de forma escalonada, sendo 5,5% em agosto de 2016 e 5% em janeiro de 2017.

O aumento do salário dos servidores da educação estava em um pacote de projetos de lei que previam reajustes para 16 categorias. Depois de negociações, líderes da Câmara fecharam um acordo que possibilitou, além do reajuste dos funcionários da Casa, o incremento de 20% dos salários de servidores do Senado, de diversas categorias do Executivo e reajuste para o magistrado federal e carreiras ligadas à área de educação, como do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE) e do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep).



No site [www.adufepe.com.br](http://www.adufepe.com.br) estão publicadas as tabelas de Remuneração e o teor da Lei 13.325.

### Corte de direitos

# Luta para derrubar o PLP 257 tem que ser intensificada

## Apesar da retirada do congelamento de salário, o projeto continua sendo um perigo para os servidores públicos

Depois de muita mobilização, protestos e negociações, foi aprovado, por 282 votos a 140, o Projeto de Lei Complementar (PLP) nº 257/2016 que trata da renegociação das dívidas dos estados com o Governo Federal. A votação só foi possível depois de um acordo para retirar do texto a previsão de congelamento dos salários dos servidores públicos estaduais por dois anos, um dos pontos mais polêmicos da proposta.

Mais vale ressaltar que permaneceu no texto a exigência de que os gastos primários das unidades federadas não ultrapassem o realizado no ano anterior, acrescido da variação da infla-

ção medida pelo IPCA, ou outro índice que venha a substituí-lo, também nos dois exercícios seguintes à assinatura da renegociação. A retirada do artigo que proíbe expressamente o reajuste de salários de servidores estaduais não vai salvar o funcionalismo do corte de gastos previsto pelo projeto de renegociação das dívidas dos estados com o Governo Federal. Para oposição é tudo uma enganação e está mantido o ajuste para pagar juros a banqueiros.

### Repúdio

Para os servidores dos estados, apesar da retirada do con-

gelamento de salário por dois anos, o PLP 257 continua sendo um perigo. Enfim, houve um pequeno avanço, mas o projeto ainda é péssimo para os servidores.

A ADUFEPE repudia a aprovação do PLP porque é um projeto extremamente danoso aos servidores e ao desenvolvimento do país se constituindo em um instrumento de consolidação de uma política de Estado Mínimo. A preocupação das entidades representativas dos servidores públicos é de que, em um futuro muito próximo, as medidas sejam estendidas a todo o funcionalismo, resultando na retirada de direitos históricos e conquistados ao longo dos últimos anos.

# Diretoria reafirma luta por universidade pública

Com a presença de mais de 200 pessoas e em meio a um clima de alegria, descontração e companheirismo, a ADUFEPE deu posse à sua nova direção



Solenidade de posse da diretoria no Auditório Paulo Rosas

A nova diretoria da ADUFEPE, eleita nos dias 7 e 8 de junho, tomou posse no dia 1º de julho, durante solenidade realizada na sede da entidade, no Auditório Paulo Rosas. A nova gestão, que estará à frente dos destinos do Sindicato no biênio 2016-2018, tem como presidente o professor Augusto César Barreto do Centro Acadêmico de Vitória de Santo Antão (CAV). A ADUFEPE, que completou 37 anos de existência este ano, possui hoje mais de 2 mil sindicalizados distribuídos pelo Centro Acadêmico do Agreste (CAA), Campus Recife e o CAV.

Em seu discurso de posse, o presidente disse que a diretoria se compromete em manter uma conduta ilibada, cumprindo rigorosamente o estatuto da entidade e com o compromisso na defesa da soberania nacional, da auto-

nomia da universidade pública e do estado democrático de direito.

“Somos a favor da carreira docente que atenda aos interesses dos professores com valorização de salários, isonomia entre ativos e aposentados e melhorias das condições de ensino, pesquisa e extensão”, destacou Augusto Barreto.

Lembrou que o compromisso agora da entidade é desenvolver o fortalecimento e a credibilidade perante a categoria docente. “Nesses dois últimos anos a ADUFEPE foi ausente em quase todos os momentos políticos dessa universidade. Assumimos o compromisso de retomar o protagonismo político da entidade mantendo o diálogo com os diversos setores dos segmentos docentes para fortalecer e legitimar o Sindicato diante da atual crise política nacional”.

## Convocação

A diretoria conclama os docentes a manter e ampliar a luta contra o projeto de privatização, mercantilização e de competição desenfreada, fortalecendo uma educação a serviço de uma sociedade efetivamente igualitária que permite consolidar políticas públicas educacionais que beneficiem o futuro e as gerações que virão.

## Contra o impeachment

A nova gestão se posiciona em defesa da democracia e contra o golpe que afastou a Presidenta da República, eleita por mais de 54 milhões de votos. O governo ilegítimo de Temer será combatido, como devem ser combatidos todos os governos que não são respaldados pelo voto popular, através da luta e da mobilização para abreviar a sua existência e restabelecer a democracia.



## Gestão prioriza defesa da categoria

O ponto inicial dos trabalhos da nova gestão foi elaborar, nos dias 15 e 16 de julho, o seu planejamento estratégico para os próximos dois anos. A atividade foi realizada na sede da ADUFEPE e reuniu todos os novos diretores da entidade. O primeiro vice-presidente, José Edeson, que participou da elaboração do documento, destacou a iniciativa como uma nova etapa para o Sindicato e mostra um cuidado e uma preocupação da direção com o futuro da representação sindical.

A direção vai priorizar a luta pela valorização docente, com melhoria das condições de ensino,



pesquisa e extensão. Outro ponto de destaque no planejamento foi iniciar de imediato o debate sobre a proposta de regulamentação para a carreira docente na UFPE, proposta pela Reitoria.

Também fazem parte da lista de prioridades a criação de um fórum permanente em defesa da democracia e do estado de direito

e de um fórum de entidades representativas dos docentes das instituições de ensino superior de Pernambuco para discutir as questões relativas à educação e direitos trabalhistas. A atual gestão mantém em seu planejamento a realização do II Congresso da UFPE.

O professor Audisio Costa que é o primeiro tesoureiro, também ressaltou a importância da construção do plano. “Sem planejamento não chegamos a lugar algum. Ele é uma das melhores ferramentas para traçar objetivos, metas e dar continuidade às lutas históricas da ADUFEPE”, afirmou.

## Lançado *Café da Manhã Temático na Sede*

**A iniciativa objetiva debater assuntos de interesse da categoria docente.**

Em julho, a direção da ADUFEPE criou o projeto Café da Manhã Temático na Sede. O encontro acontece na sede da entidade toda quarta-feira, das 7h às 9h. A participação é aberta aos professores que desejam debater temas como o desmonte das políticas públicas que está sendo operado pelo governo golpista de Temer, o desmantelamento da educação com a privatização das universidades federais, assédio moral, regulamentação da Carreira Docente na UFPE, entre outros assuntos de interesse da categoria.

De acordo com o presidente do Sindicato, Augusto Barreto, a iniciativa foi estabelecida em reu-

nião da diretoria e tem o objetivo de aproximar os sindicalizados ao cotidiano da entidade. “Através do diálogo é possível pensar as ações sindicais e fortalecer a luta da categoria. Em breve realizaremos também reuniões nos departamentos”, destacou. O professor Marco Otávio elogiou a iniciativa. “A diretoria do nosso sindicato está de parabéns e aproveito para convidar os docentes a participarem desta atividade”.

Na reunião de lançamento do projeto, ocorrida no dia 13 de julho, foi realizada uma análise de conjuntura nacional e uma avaliação crítica sobre o PLP 257/2016 que impõe duras me-

didias contra o funcionalismo público. No dia 20 de julho, o café da manhã aprofundou os entendimentos sobre a proposta de regulamentação da carreira docente na UFPE.

O professor Marcelo Almeida, do Centro Acadêmico de Vitória (CAV), disse que “pontos da resolução precisam ser mais discutidos para evitar prejuízos para os professores e a proposta tem que ser unificada para todos os campi”.

O PLC 34, agora Lei 13.325, que altera as tabelas de remuneração da categoria e determina reajustes salariais também foi tema do café temático da ADUFEPE.



13 de julho



20 de julho



27 de julho

## Veja o andamento das ações

A nossa assessoria jurídica WAGNER ADVOGADOS ASSOCIADOS e CALAÇA ADVOGADOS ASSOCIADOS informa que já propôs 31 ações coletivas em benefício da categoria docente. A relação e o andamento dessas ações podem ser encontrados no site [www.adufepe.com.br](http://www.adufepe.com.br). Além disso, foram propostas mais de mil ações individuais em nome dos filiados.

### Destacamos algumas dessas ações

A respeito das ações coletivas, há três delas com deferimento de liminar para que:

1 - A **Sulamérica**, no âmbito do contrato de seguro grupal, deixe de efetuar reajuste ou de cobrar os reajustes já efetuados em decorrência da implementação de idade igual ou superior a 60 anos;

2- A **UFPE** observe a programação das férias dos docentes que se encontram atualmente afastados ou que venham a se afastar nas hipóteses dos arts. 87, 96-A e 95 da Lei nº 8.112/90;

3 - A **UFPE** conceda o aumento previsto na Lei nº 12.772/2012, em março de 2014, sobre a vantagem do artigo 192, que alguns docentes aposentados recebem, com reflexos no adicional por tempo de serviço, já que a instituição, no referido mês, havia realizado a diminuição do valor da rubrica.

Caso algum docente esteja nas situações indicadas acima e a UFPE não se encontre cumprindo a decisão liminar, necessário que informe a assessoria jurídica para que sejam tomadas as medidas cabíveis.

Além disso, no [www.adufepe.com.br](http://www.adufepe.com.br) há uma relação de docentes aposentados que devem entrar em contato com os advogados, pois foram contemplados na ação coletiva relativa a **indenização por férias e licença-prêmio não gozadas**.

**3,17%** - Uma das demandas mais aguardadas é a que trata do reajuste de 3,17%. Isso porque não houve recebimento de valor incontroverso, tendo em vista a alegação meramente procrastinatória da UFPE, que fez com que nenhuma quantia fosse paga enquanto a ação de embargos à execução não fosse julgada. Porém, atualmente 112 grupos já estão em fase mais avançada, visto que a ação de embargos já teve o seu desfecho final.

Dentre os docentes que se encontram nestes grupos, há aproximadamente 240 que já tiveram os valores liberados para saque, o que vem ocorrendo desde meados de 2014.

Ressalte-se que há uma perspectiva de que muitos ainda recebam no decorrer deste ano, assim como a maioria nos próximos três anos, uma vez que praticamente todas as ações estão tendo o seu encerramento.

Por fim, considerando que as ações de **FGTS (Plano Collor)** e de **pagamento de exercícios anteriores** têm sido exitosas e rápidas, orientamos que na hipótese do docente se encontrar na listagem disponível no nosso site, deve procurar a assessoria jurídica.

### Sindicato contrata nova assessoria jurídica



Advogada Uila Oliveira

Em julho, a ADUFEPE fechou contrato com mais um escritório de advocacia para assessorar juridicamente os docentes sindicalizados. O escritório **Almeida Paula Advogados Associados** ([www.almeidapaula.com.br](http://www.almeidapaula.com.br)), com sede no Recife, vai prestar assessoria em questões administrativas, trabalhistas, criminais, previdenciárias e cíveis (família, sucessões, entre outras áreas), tanto em ações individuais como em coletivas. A assessoria jurídica dispõe de plantões de atendimento direto à categoria no Sindicato. Se o professor optar por ser atendido no escritório (Rua General Semeão, 53 Santo Amaro) deverá agendar previamente a visita pelo tel.: (81) 3049-0536

### Horários de atendimento na ADUFEPE

#### Calaça e Wagner Advogados Associados

Administrativo - [www.wagner.adv.br](http://www.wagner.adv.br)  
**Diego Vargas Pacheco** (OAB/PE 1149B)

**Terça-feira das 9h às 12h**

**Diego Vargas Pacheco** ou  
**Alinne Vaniely Bezerra Silva**  
(OAB/PE 39.875)

**Quarta-feira das 14h às 17h**

#### Almeida Paula Advogados Associados

Administrativo, criminal, previdenciário e cível  
**Uila Daiane de Oliveira** (OAB/PE 27470)

**Terça-feira - das 14h às 17h**

**Quarta-feira - das 9h às 12h**

#### Sabrina Souza (Assistente da Assessoria Jurídica)

**Segunda a sexta das 9h às 15h**



**Silke Weber**

**FALA, PRESIDENTE**

## Educação e Conjuntura: evitar retrocessos

As questões relacionadas à educação, dado o seu relevante lugar na luta pela construção da democracia e da cidadania, ganham relevo quando a contraposição de orientações políticas explicita a polarização entre projetos de sociedade. Nesses momentos, novas bandeiras contestam as formas de consolidar reivindicações históricas de dar materialidade à educação como direito social básico.

É o que ocorre neste momento, no Brasil, em que iniciativas diversas estão pretendendo reorientar as políticas educacionais que



foram formuladas como síntese de amplo debate social procedido ao longo de, pelo menos, quatro décadas, e ocorrido mediante o envolvimento ativo tanto das instâncias da sociedade política como de diferentes setores organizados da sociedade civil, debate esse alimentado pelo conhecimento

disponível produzido pela instância acadêmica e pelas propostas oriundas dos movimentos sociais.

É sabido, que toda sociedade é permeada pela luta constante em torno da busca de adesão a determinados projetos sociais, mas importa assegurar nesse processo a salvaguarda de valores e propostas compatíveis com o fortalecimento da democracia sobretudo aquelas que se tornaram políticas de Estado tal como o Plano Nacional de Educação.

*Silke Weber - Presidente da ADUFEPE Gestão Universidade Crítica (1980 - 1981)*

O Jornal da ADUFEPE estreia nesta edição a seção **Fala, Presidente**, um espaço mensal dedicado a temas importantes sobre educação e de outros assuntos da realidade nacional e internacional. Os artigos serão

assinados por professores que estiveram à frente da gestão do nosso Sindicato. Este mês, o texto de lançamento da nova seção do informativo é de autoria da professora emérita da UFPE, Silke Weber.



Os textos assinados não representam necessariamente a opinião editorial do **Jornal ADUFEPE**

## Reunião de GTs debate carreira docente e ajuste fiscal

7

Nos dias 5 a 7 de agosto, no ANDES-SN, em Brasília, foi realizada reunião conjunta dos Grupos de Trabalho de Carreira (GTC), de Política Educacional (GTPE), de Ciência e Tecnologia (GTC&T) e do Setor das Instituições Federais de Ensino (Setor das IFES) do Sindicato Nacional. O encontro debateu a conexão entre as mudanças na carreira docente e a política de ajuste fiscal.

A ADUFEPE esteve presente nas atividades, que reuniu cerca de 90 docentes de diversas se-

ções sindicais filiadas ao Andes. Representando o Sindicato estiveram presentes os diretores Gilberto Gonçalves Rodrigues (CB) e Fábria Pottes (CCS) e o professor Eronivaldo Pimentel (CCS). Nos informes das seções sindicais, os representantes da ADUFEPE apresentaram as primeiras ações da nova diretoria.

Durante os debates, foram apontados os problemas da carreira do professor federal e os seus desdobramentos a partir da aprovação do Marco Legal de



Professores Eron, Fábria e Gilberto

Ciência, Tecnologia e Inovação – Lei 13.243 e da Portaria nº 17/2016 da SETEC/MEC.

# XII Encontro do PROIFES debate Carreira do Magistério

O evento contou com a participação de docentes de IFES de todas as regiões do país



Protesto contra o governo golpista de Temer



Audisio Costa e Augusto Barreto no encontro

No período de 4 a 7 de agosto, em Natal, os professores Augusto Barreto, presidente da ADUFEPE, e Audisio Costa, participaram como convidados do XII Encontro Nacional da Federação de Sindicatos de Professores de Instituições Federais de Ensino Superior (PROIFES). O evento reuniu docentes de IFES de todas as regiões do país e teve o objetivo de debater a conjuntura nacional, sua repercussão na carreira docente e autonomia universitária.

As novas mudanças na aposentadoria e regulamentação da Previdência Complementar também foram discu-

tidas durante o encontro. “É necessário colocar na ordem do dia a luta contra qualquer nova Reforma da Previdência sem que antes se tenha uma real e efetiva Reforma Tributária, que promova distribuição de renda, com taxação das grandes fortunas, das transações financeiras e especulativas e a efetivação da distribuição dos recursos de royalties de riquezas minerais para a área social”, destacou o presidente do PROIFES-Federação, Eduardo Rolim. Dentre as principais deliberações aprovadas no encontro, destacamos: luta pelo reajuste salarial que reponha a inflação desde março de 2015,

valorização adicional de 5% para os docentes em regime de dedicação exclusiva e definição da data base de negociação salarial das instituições federais de ensino, conforme inciso 13 da Constituição Federal de 1998. Foi aprovado também um grupo de trabalho para avaliar a situação da multicampia nas IFES.

### Lei da Mordaza

Durante os debates ocorreu um grande consenso sobre o projeto de lei “Escola Sem Partido”, ou “Lei da Mordaza”, tendo sido aprovado que a luta seja incessante contra qualquer ação que limite a autonomia docente em sala de aula.

8

## CULTURAL

### Exposição de livros na ADUFEPE

A ADUFEPE comunica à categoria que está disponível na sede da entidade uma estante para exposição de livros escritos por docentes. O espaço serve não só para divulgação, mas também para a

venda dos livros. Para os professores que quiserem participar devem apenas fazer um cadastro, deixar a sua publicação na sede do Sindicato. Não é cobrada nenhuma taxa por isso. Em breve a estante estará disponível em nosso site.

**Maria Lucia Fattorelli**  
Realização Auditoria Cidadã da Dívida  
Inove editora, 2013  
390 páginas  
1ª Edição - Brasília/DF



### Sindicato tem novo horário de atendimento

Para acompanhar as necessidades da categoria docente, a ADUFEPE tem novo horário de atendimento: **segunda a sexta-feira, das 8h às 20h.**

